

## **Plan pracy Miejskiej Rady Seniorów w Nowym Mieście Lub. na 2018 rok**

Niniejszy plan pracy wynika z planu działania Miejskiej Rady Seniorów w Nowym Mieście Lubawskim na lata 2015-2019 przyjętego uchwałą z dnia 24 II 2016r.

W roku 2018 propozycje głównych zadań są następujące:

1. Upowszechnianie i propagowanie idei i zadań Rady Seniorów w środowisku senioralnym oraz instytucjach działających w środowisku zamieszkania.
2. Podejmowanie działań zmierzających do obligatoryjnego zasięgnięcia opinii i korzystania z doradztwa Miejskiej Rady Seniorów w tematyce dotyczącej seniorów.
3. Ustalenie i wdrożenie form i zasad współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz osób starszych / Rada Miasta , MOPS ,PCPR, Rada d/s osób niepełnosprawnych itp./
4. Wprowadzenie zasad uczestnictwa radnych MRS w sesjach Rady Miasta posiedzeniach komisji, w tym opiniowanie dokumentów wnoszonych podczas obrad Rady Miasta w przypadku tematyki związanej ze środowiskiem seniorów.
5. Prowadzenie ciągłego dialogu radnych MRS z samorządem oraz społecznością lokalną ze zwróceniem szczególnej uwagi i przekazywanie problemów osób starszych ze środowisk, z których zostali desygnowani do Rady.
6. Tworzenie systemu informacji dla seniorów
  - kampania informacyjna UM, zwiększenie dostępności strony internetowej MRS, propagowanie Nowomiejskiego Informatora Seniora – możliwość uzupełniania nowych
7. Dalszy udział MRS w aktualizacji i rozszerzaniu treści w opracowanym w 2017 r. informatorze dla seniora z zakresu np. prawa /spadkowe, konsumenta/, opieki społecznej, edukacji, uprawnień , opieki społecznej, medycznej itp.
8. Przeprowadzenie szkolenia dla członków MRS oraz samorządowców z ustaw i tematyki dotyczącej działalności oraz kompetencji i metod pracy Rady.
9. Kontynuacja dialogu międzypokoleniowego - Europejskiego Dnia Solidarności Międzypokoleniowej .
10. Podjęcie merytorycznej pracy i zaktywizowanie działań przez powołane w 2016 r. zespoły

problemowe.

11. Organizacja i współudział w aktywizacji intelektualnej osób starszych m.in. poprzez wykłady i spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych, samorządem terytorialnym oraz przedstawicielami referatów UM.

12. Współpraca z lokalnymi mediami oraz referatem promocji UM w celu informowania społeczeństwa o zadaniach i podejmowanych inicjatywach - prowadzenie strony internetowej.

13. Aktywizacja cyfrowa seniorów- udział w projekcie "E-kompetencje bez barier w latach 2017-2019 organizowanego przez Warm.-Mazur. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie realizowanego przez Miejską Bibliotekę Publiczną i Zespół Szkoły Podstawowej i Muzycznej w Nowym Mieście Lub.

14. Kontynuowanie rozpoczętej inicjatywy związanej z organizacją Nowomiejskich Dni Seniora w miesiącu X lub. XI.

15. Podjęcie działań w celu utworzenia na terenie NML placówki Klubu Seniora+, na który można pozyskać dofinansowanie z Rządowego programu Senior+.

16. Przedstawianie informacji na temat nowo powstałego Dziennego Domu Opieki Medycznej dla seniorów w NML przy ul. Grunwaldzkiej, popularyzacja możliwości i zasad korzystania z tej formy opieki.

17. Podtrzymywanie i realizowanie efektywnych relacji z władzami administracyjnymi miasta oraz ustanowienie stałych form kontaktów z Radą Miasta, w tym przedstawienie co najmniej raz w roku sprawozdania z działalności Miejskiej Rady Seniorów.

18. Promowanie i upowszechnianie osiągnięć organizacji pozarządowych i władz miasta na rzecz nowomiejskich seniorów

- karta seniora, koperta życia, teleopieka.

19. Wzmacnianie poczucia bezpieczeństwa osób starszych.

20. Nawiązanie kontaktów z Radami Seniorów w miastach sąsiednich oraz tworzącą się strukturą wojewódzką. Współpraca z Ogólnopolskim Porozumieniem o Wspieraniu Rad Seniorów w Krakowie.

21. Aktywizacja działalności Rady poprzez częstsze spotkania przygotowane przez zespoły problemowe oraz poszczególnych członków Rady.